



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

Факультет экономики и управления

Кафедра «Государственное управление и социология региона»

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого
совета университета
от 30 ноября 2017 года
№ 3

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Государственное управление и социология региона»
на 2018 – 2022 г.г.**

ПГУ 2017

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Государственное управление и социология региона»

1.1. Главными целями программы являются:

- обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику направления «Государственное управление и социология региона» быть конкурентоспособным на рынке труда, решать современные задачи общества;
- повышение уровня и расширение спектра научных исследований в социально-гуманитарной сфере и коммерциализация результатов научной деятельности;
- создание социокультурной среды для формирования профессиональных и личностных компетенций обучающихся;
- укрепление положительной общественной репутации кафедры,
- развитие эффективной системы трудоустройства, карьерного и профессионального роста обучающихся и выпускников направления «Государственное управление и социология региона»;
- повышение эффективности организационного, кадрового и финансового менеджмента.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- развивать и поддерживать инновационную образовательную систему, базирующуюся на передовых результатах научной деятельности и эффективных образовательных технологиях, обеспечивающую подготовку высококвалифицированных кадров, обладающих компетенциями для работы в условиях динамичного развития социально-экономической сферы;
- поддерживать условия для развития научных исследований в социально-гуманитарной сфере;
- совершенствовать систему социального партнерства кафедры с представителями органов власти, образовательными, общественными, научно-исследовательскими и производственными организациями, учреждениями социальной сферы и бизнеса;
- поддерживать корпоративную культуру, стимулирующую рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников и обучающихся кафедры;
- модернизировать процесс трудоустройства выпускников с целью выполнения аккредитационного показателя;
- поддерживать электронную информационно-образовательную среду для студентов кафедры.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры «Государственное управление и социология региона»

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- формировать состав ППС в соответствии с аккредитационными требованиями высшей школы;

- способствовать созданию благоприятных условий для университетского карьерного роста преподавателей кафедры;
- привлекать в качестве совместителей специалистов-практиков в области государственного и муниципального управления с целью выполнения требований ФГОС ВО;
- регулярно повышать квалификацию профессорско-преподавательского состава на базе ПГУ, в ведущих научных центрах и вузах страны;
- в целях повышения квалификации ППС кафедры осуществлять анализ дидактических и педагогических действий ППС кафедры в рамках работы учебно-методического объединения кафедры, а также актуализировать и осуществлять анализ успешного опыта деятельности ППС в области педагогики и методики преподавания дисциплин (открытые учебные занятия, мастер-классы, оформление опыта, определение путей его внедрения);
- способствовать оптимизации работы учебно-вспомогательного персонала кафедры с целью обеспечения эффективного сопровождения функционирования подразделения;
- систематически актуализировать существующие учебные курсы рабочего учебного плана по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление»;
- ежегодно актуализировать рабочие программы, учебно-методические комплексы, фонды оценочных средств, реализуемых дисциплин учебных планов;
- подготовить учебные пособия и учебно-методические рекомендации по проведению всех видов учебных занятий (не менее 3 единиц учебной литературы ежегодно);
- активизировать системную работу методического семинара кафедры с целью обсуждения инновационных подходов к обучению;
- организовать обсуждение вопросов по организации самостоятельной работы студента с позиций современных тенденций развития высшей школы.

2.2. Научно-исследовательская работа

- активизировать научно-исследовательскую работу преподавателей, их участие в организации и проведении научно-практических, научно-методических семинаров и конференций;
- мотивировать сотрудников кафедры для выступления с докладами и сообщениями, при условии их опубликования, для участия в международных и общероссийских конференциях по тематике кафедры;
- активизировать участие кафедры в грантовой деятельности (не менее 2 коллективных / индивидуальных заявок в год в российские научные фонды);
- оптимизировать работу с представителями работодателя по заключению хоздоговоров на реализацию актуальных тематик;
- активизировать издательскую деятельность кафедры за счёт публикаций коллективных/индивидуальных монографий (одна в год), статей в ведущих рецензируемых и зарубежных научных изданиях (не менее 2 статей на единицу ППС в год);

- проводить конференции (не менее 4 в год), семинары и круглые столы по проблемам социального и государственного управления.

2.3. Профориентационная работа

- участвовать в программе университета по проведению «Университетских суббот» для абитуриентов;

- продолжить работу со школами Пензы и Пензенской области с участием преподавателей и студентов кафедры, знакомя школьников с условиями обучения в Пензенском государственном университете, характером подготовки бакалавров и магистров по направлению «Государственное и муниципальное управление», особенностями профессиональной деятельности и др.

- использовать выступления преподавателей кафедры на курсах повышения квалификации государственных и муниципальных служащих в целях пропаганды возможности получения образования в ПГУ,

- принимать активное участие в университетских «Днях открытых дверей».

-

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- усилить практическую направленность в подготовке студентов всех уровней через более эффективное использование связей кафедры с организациями, сферой деятельности которых является государственное и муниципальное управление;

- практиковать проведение занятий, форумов, круглых столов с участием практических работников и консультантов, в том числе используя связи с выпускниками прошлых лет;

- проводить регулярные маркетинговые исследования рынка труда и образовательных услуг для эффективного содействия трудоустройству и мониторинга занятости выпускников всех уровней образования;

- установить долгосрочное сотрудничество с представителями работодателей для обеспечения дальнейшего трудоустройства выпускников,

- прохождение практики на старших курсах организовывать в местах потенциального трудоустройства.

2.5. Международная деятельность

- активизировать участие преподавателей кафедры в работе международных конференций и публикацию научных работ в международных изданиях;

- поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык;

- обеспечить не менее одной зарубежной публикации в год преподавателями кафедры;

- практиковать направление студентов кафедры для обучения в зарубежные вузы в рамках студенческого обмена.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- развивать мотивацию и участие студентов, магистрантов и аспирантов в НИРС, активизировать студенческое сообщество к участию в научно-исследовательской работе (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) кафедры и университета в целом;
- активно участвовать в организации и проведении ежегодных студенческих научных конференций и форумов;
- привлекать студентов к грантовой и публикационной деятельности;
- обеспечить условия для их участия в конкурсах студенческих научных работ, в олимпиадах (областных, зональных, общероссийских) по гуманитарным наукам;
- подготовить на вузовский и межвузовский конкурсы выпускных квалификационных работ до трех исследовательских проектов в год от студентов;
- создать на кафедре не менее двух студенческих кружков;
- готовить не менее 10 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях внутри Пензенского государственного университета (Фестиваль науки, Конференция ППС и студентов и др.) – ежегодно;
- готовить не менее 8 студентов к участию в различных научно-исследовательских мероприятиях НИРС вне Пензенского государственного университета (конкурс «Моя законодательная инициатива», городском конкурсе проектов по обустройству муниципалитета и др.) – ежегодно;
- принимать участие в конкурсах, конференциях и олимпиадах, проводимых в различных вузах страны.

2.7. Воспитательная работа

- продолжать работу по формированию у бакалавров и магистров системы нравственных ценностей, морально-этических норм поведения в различных социально-экономических и политических ситуациях (через все формы общения преподавателей кафедры и студентов: чтение лекций, проведение семинаров, консультаций, организацию самостоятельной работы и др.);
- воспитывать обучающихся как активных личностей, в традициях гуманизма и патриотизма, активной жизненной позиции, толерантности, уважительного отношения ко всем окружающим;
- формировать профессиональную культуру будущих специалистов в сфере государственного и муниципального управления;
- обеспечить участие студентов кафедры в мероприятиях городского, областного, федерального уровня (концерты, фестивали, конкурсы, и т.п.);
- разрабатывать воспитательные мероприятия в соответствии с воспитательными программами ПГУ с целью их реализации;
- организовывать праздники, творческие вечера, студенческие кружки, факультативы и пр. с целью выявления и организации творчески активных студентов; определения конкретных направлений творческой работы студентов, формирования традиций кафедры;
- осуществлять активное взаимодействие кафедры со структурными подразделениями университета по воспитанию обучающихся;
- регулярно рассматривать вопросы воспитательной работы со студентами на

заседаниях кафедры, отражать данное направление в годовом плане работы кафедры и разрабатываемых преподавателями УМК.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

Кафедра широко использует материально-техническую базу Университета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения мультимедийных технологий.

- преподавателям подготовить по всем лекционным занятиям мультимедийное сопровождение, обеспечить сопровождение учебных занятий системой мультимедиапрезентаций;

- участвовать в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования, в том числе дистанционного обучения.

3. Основные показатели развития кафедры «Государственное управление и социология региона» на 2018 – 2022 г.г. »

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	369	380	390	395	400
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	4	4	4	4	4
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	-	-	1	1	1
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	44/1	40/1	40/1	40/1	40/1
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	72,1	75	80	80	80
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	80	80	90	100	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/1/42	1/1/45	1/1/45	1/1/46	1/1/50
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	1	1	1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ РИНЦ, ед.	0/0/6	0/0/6	1/1/7	1/1/7	2/2/8
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1/0	1/0	1/0	1/0	1/1
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	215т.	450т.	700т.	1000т.	1500т.
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	0	0	0	0	0

3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	0	0	2	3	5
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	5	5	5	6	6
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	0	0	1	1	1
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	2	4	6	8	10
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	4	6	10	10	12
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	98	98	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	169	175	180	200	200
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	29	28	27	24	21
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	47,6	48,6	49,6	50,6	51,6
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Государственное управление и социология региона»

Программа развития кафедры «Государственное управление и социология региона» на 2018 – 2022 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты.

К 2022 г. кафедра в составе Университета достигнет:

- 90% уровня качества знаний выпускников по направлению «Государственное управление и социология региона» по результатам государственной итоговой аттестации;
- 100% уровня трудоустройства выпускников по направлению «Государственное управление и социология региона»
- увеличения до 400 чел. контингента обучающихся студентов всех уровней и форм обучения по направлению «Государственное управление и социология региона»;
- соответствия качества подготовки выпускников потребностям региона (по результатам проведения мониторинга рынка труда и потребностей региональных органов власти);
- издания учебных пособий по дисциплинам реализуемых ОПОП, не менее 2 ежегодно;

- сохранение научного рейтинга кафедры и повышения среднего балла рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры до 200;
- увеличения научных публикаций преподавателей по направлениям бакалавриата и магистратуры до 10;
- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 2 в год, индексируемых в РИНЦ до 50;
- издания монографий (в том числе коллективных) по одной ежегодно;
- повышения качества научных разработок кафедры, выраженных в росте полученных грантов до одного в год;
- увеличения до 1,5 млн. руб. доходов от НИР, экспертно-аналитических работ и средств, полученных за выполнение НИР по договорам с организациями и хозяйствующими субъектами;
- подготовки к защите за указанный период не менее 3 кандидатских и одной докторской диссертаций и ежегодного повышения квалификации ППС в соответствии с графиком.

Заведующий кафедрой «Государственное управление и социология региона»

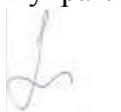

личная подпись

С.И. Неделько

Принята на заседании кафедры
«Государственное управление
и социология региона».
Протокол от 09 ноября 2017г. № 4

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета экономики
и управления


подпись

В.М. Володин